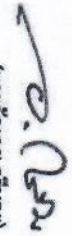


แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล  
 เป้าประสงค์ ๑๓ สถานบริการได้รับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ		ระยะเวลา	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่ง		จำนวน	แหล่ง	
๑	โครงการพัฒนาศูนย์รวม จริยธรรม ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	๑. สร้างความเข้าใจในแผนแม่บทฯ กระทรวง ฉบับที่ ๑ ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลงของหน่วยงาน ๓. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมการดำเนินงาน ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	๑. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ แก่บุคลากรในสังกัด ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญฯ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมประเมินและ วัฒนธรรมของท้องถิ่น	๑. জন.ส.สอ.ท่าชนะ ๖๕ คน ๒. ประชาชน/รองฯ อสม.ของแต่ละ หมู่บ้าน รวม ๘๐ คน	๑.ค.๖๒-กย.๖๓	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง	เสริมศักดิ์	
๒	โครงการพัฒนาสภาพคณะกรรมการ และคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างกลไกส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ไว้เป็นระยะยาว	๑. ประชุมชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ๒. วางแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ๓. การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ จำนวน ๑๕ คน	ม.ค.-มี.ค. ๖๓	๑,๐๐๐	เงินบำรุง	เสริมศักดิ์	
๓	โครงการส่งเสริมและยกย่องบุคคล ต้นแบบคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลต้นแบบคุณธรรม ในหน่วยงาน	๑. จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๒. รับสมัครและประชาสัมพันธ์ เชิญบุคคล ๓. เวทีนำเสนอผลงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และตัดสินฯ พร้อมมอบรางวัล ๔. จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบคุณธรรม	๑. คณะกรรมการ ๕ คน ๒. ผู้รับการประเมิน ๑๐ คน ๓. জনพ.ในสังกัด ๑๕ คน ๔. ทีมงาน อสม. ๒๐ คน	ก.ค.-ธ.ค. ๖๓	๕,๐๐๐	เงินบำรุง	เสริมศักดิ์	



ผู้อำนวยการ



ผู้อำนวยการ

(นายเสริมศักดิ์ ฐิติสุข)  
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการงานแทน  
 สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ